

Szkolić się, aby nie przespać rewolucji AI

Obecny rynek pracy zmienia się bardzo dynamicznie. Rewolucja związana z AI spowoduje podział na profesje związane z obsługą sztucznej inteligencji, wprowadzaniu i nadzorowaniu procesów w firmach związanych z AI. Druga grupa to zawody, które powrócą do task, zwłaszcza, że już teraz ich brakuje.



DAMIAN ABRAMOWICZ
mówca motywacyjny, trener
mentalny, szkoleniowiec,
przedsiębiorca, mentor

Chodzi tu o hydraulików, pracowników budowlanych, branżę medyczną, opiekę nad seniorami, pracowników porządkowych. Warto zatem szkolić się w dziedzinach, które nas interesują i będą potrzebne za rok, dwa, trzy i więcej. Podobnie z organizatorami szkoleń. Muszą dostosować się do tych niezwykle szybkich zmian. To co było istotne jeszcze niedawno, może okazać się nieaktualne.

Czego szukają teraz firmy – jakich pracowników brakuje?
Najbardziej poszukiwane obecnie kompetencje to po pierwsze pracownicy wielozadaniowi, multifunkcyjni, zapoznani ze sztuczną inteligencją. Tacy, którzy rozumieją i potrafią reagować na bieżąco, jeśli chodzi o zmiany w SI. Często te osoby są w stanie zastąpić 2-3 etaty w firmie, gdyż AI wspiera je w wielu działaniach na różnych polach.



**WRAZ Z ROZWOJEM
AI BĘDZIE ROSŁA
PRZESTĘPCZOŚĆ
I CYBERPRZESTĘPCZOŚĆ,
TO JUŻ SIĘ DZIEJE
CHOCIAŻBY W USA, ALE
I U NAS.**

Z pewnością kompetencje na rynku pracy, które się dzisiaj przydają, to mądra obsługa narzędzi i modeli językowych, umiejętność ich stosowania w życiu, w pracy, w różnych dziedzinach działań firmy. Ma to na celu usprawnienie procesów i przeprowadzenie zmian w szybszy sposób.

Druga z poszukiwanych zdolności to umiejętność układania procesów i automatyzacji w firmach, bo w najbliższych latach przedsiębiorstwa, które się automatyzują, rozwijają w zakresie tych automatyzacji, będą po prostu osiągać lepsze wyniki. Te firmy, które tego nie robią, najzwyczajniej w świecie ostatecznie znikną. Uczestnicząc w tym roku w spotkaniach i mentoringach z dużymi przedsiębiorcami, wszyscy oni mówią o konieczności automatyzacji i to na bardziej skomplikowanych szczeblach, nie tylko tych na poziomie zastąpienia stażysty. Chodzi o mądre rozpisanie procesów i sprawdzenie, gdzie ta automatyzacja usprawni działania. Tego będzie potrzebował rynek.

Kompetencje przyszłości – w tym kierunku powinniśmy iść

Tempo zmian rynkowych przerasta prawie wszystkich. Jest to obecnie dość chaotyczne. Tak naprawdę nie do końca zdajemy sobie sprawę w jakim kierunku świat zmierza, co się zmieni i jak będzie wyglądała nasza rzeczywistość za dwa, trzy lata. Dlatego tak ważna jest nieustanna edukacja i poszerzanie wiedzy. Oczywiście wydaje się pójście w branżę technologiczną pod kątem obsługi AI. Jednak na rynku potrzebni będą również pracownicy medyczni oraz pracownicy sektora usług, elektrycy, hydraulicy, pracownicy budowlani. Część zadań wykonywać



będą roboty, już tak się dzieje, jednak jeszcze wiele z tych czynności nie da się zastąpić i musi to robić człowiek.

Warto zwrócić również uwagę na branżę medyczną, gdzie już w tej chwili brakuje specjalistów. Potrzebni będą także opiekunowie osób starszych. Usługi, które niezmiennie wykonywane będą przez ludzi, to hydraulika, elektryka, prace budowlane. Na pewno kompetencje z tego zakresu, są alternatywą dla osób, które nie widzą się w branży obsługi AI.

Jeśli natomiast mówimy o future skills, to powinniśmy nastawić się na umiejętność zastosowania sztucznej inteligencji w różnych aspektach biznesu. Mowa o nowoczesnych technologiach, rynku związanym z przetwarzaniem danych czy z ich bezpieczeństwem. Wraz z rozwojem AI będzie rosła przestępczość i cyberprzestępczość, to już się dzieje chociażby w USA, ale i u nas. Tu rodzi się potrzeba, aby ktoś zadbał o to bezpieczeństwo w sieci i nie tylko, zabezpieczył ten obszar. To szansa dla firm, które będą w stanie gwarantować bezpieczeństwo w internecie i chronić użytkow-

ników przed nadużyciami wynikającymi z AI.

Sztuczna inteligencja

– kto zyska a kto straci?

Wyobraźmy sobie taką metaforę dotyczącą AI – jest ona jak nóż, może kroić chleb, ale może też zranić człowieka. Jest to narzędzie i wszystko zależy od tego, jak go użyjemy, jakie są nasze intencje. Jeśli będziemy sztuczną inteligencję wykorzystywać w mądry sposób, wówczas będzie nam służyć. Boimy się utraty pracy i niestety z pewnością część ludzi będzie musiała się przekwalifikować. Jednak wielu z nas AI powinna już teraz dzięki swoim modelom usprawniać pracę. Kluczem jest nieustanny rozwój i pokazywanie, że działamy wciąż dla firmy, że nasze rozwiązania przynoszą efekty. Pracownicy muszą zaadaptować się do nowej sytuacji. Ci, którzy będą twierdzić, że przeczekają rewolucję i nie się stanie z ich stanowiskiem, mogą się przeliczyć. Bo audyt firmowy z czasem wykaże, że na trzy stanowiska, potrzebne jest tylko jedno, resztę wykona AI. I z pewnością, tą jedną osobą, będzie pracownik, który nauczył się już wykorzystywać sztuczną inteligencję

w mądry sposób. Rozwój ma znaczenie.

Podsumowując AI jest zagrożeniem, ale tylko dla tych, którzy chcą, żeby tak było. Którzy będą udawać, że nic się nie zmieniło. Natomiast pracownicy, którzy te zmiany rozumieją i będą zdobywać nowe umiejętności, jak chociażby to, w jaki sposób AI wykorzystywać w różnych dziedzinach działania firmy, specjalizować się, interesować nowinkami, wygrają. Ja sam jestem doskonałym przykładem. Przewodzę kilka firm, są to stabilne biznesy, a codziennie staram się rozwijać wiedzę z zakresu sztucznej inteligencji, oglądam filmy, dowiaduję się nowinek. Uważam, że trzeba być na bieżąco, a nieustanny rozwój jest niezbędny.

Powiedzenie, że ten, kto stoi w miejscu, cofa się, jest w kontekście AI bardzo aktualne. Chcąc mądrze korzystać z nowych narzędzi, nie możemy tego odkładać nawet na kilka miesięcy, jest to bowiem przepaść. Temat należy zgłębiać nieustannie i sprawdzać, co ja mogę zastosować w swojej pracy, w swojej firmie, aby usprawnić działania.

ZAKRES SZKOLEŃ

Lp	Nazwa firmy	finanse	marketing	prawo	biznes	języki obce	interpersonalne, coaching	wdrożenia w środowisku pracy	obsługa informatyczna	inne (jakie?)	suma punktów
1	CERTES	+	+	+	+	+	+	+	+	+	9
2	ADN AKADEMIA	+	+	+	+	+	+	+	+	+	9
3	INTEGRA CONSULTING POLAND	+	+	+	+	+	+	+	+	+	9
4	HILLWAY TRAINING & CONSULTING	+	+	+	+	+	+	+	+	+	9
5	KONSORCJUM SZKOLENIOWO-DORADCZE GAMMA	+	+	+	+	+	+	+	+	+	9
6	VR TRAINING	+	+	+	+	+	+	+	+	+	9
7	GRUPA ODITK	+	+	+	+	+	+	+	+	+	9
8	GDAŃSKA FUNDACJA KSZTAŁCENIA MENEDŻERÓW	+	+	+	+	-	+	+	+	+	8
9	WARTO SZKOLIĆ	+	+	+	+	-	+	+	+	+	8
10	EFFECTIVE IT TRAININGS	+	+	+	+	-	+	+	+	+	8
11	PCDK GROUP	+	+	+	+	-	+	+	+	+	8
12	NOWE MOTYWACJE	+	+	+	+	-	+	+	+	+	8
13	FUTURE CENTRE LANGUAGE SOLUTIONS	-	+	+	+	+	+	+	+	+	8
14	AYP – WŁAŚCICIEL MARKI AY PRIME	+	+	+	+	-	+	-	+	+	7
15	VADEMECUM – KONFERENCJE I SZKOLENIA	+	+	+	+	-	+	+	-	+	7
16	BUZZCENTER	+	+	+	+	-	-	+	+	+	7
17	GDAŃSKA AKADEMIA UMIEJĘTNOŚCI MENEDŻERSKICH	+	+	+	+	-	+	+	-	+	7
18	KRAWAT I MUSZKA MAŁGORZATA KOPCZYK	-	+	-	+	-	+	+	+	+	6
19	BEHAP – BUD	-	+	+	+	-	+	+	-	+	6
20	CENTRUM SZKOLENIOWO-KONFERENCYJNE COMARCH	+	+	-	+	-	+	-	+	+	6
21	WARDA & PARTNERS	+	-	-	+	-	+	+	-	+	5
22	4GROW	-	-	-	+	-	+	+	+	+	5
23	PROFES	-	-	-	+	-	+	+	-	+	4
24	SANDLER TRAINING POLSKA	-	-	-	+	-	+	+	-	+	4
25	WESTHILL CONSULTING	-	-	-	+	-	+	-	-	+	3
26	TRAINBRAIN POLSKA	-	-	-	-	-	+	-	-	+	2
27	DEVELOR POLSKA	-	-	-	-	-	+	-	-	+	2



BOIMY SIĘ UTRATY PRACY I NIESTETY Z PEWNOŚCIĄ CZĘŚĆ LUDZI BĘDZIE MUSIAŁA SIĘ PRZEKWALIFIKOWAĆ.

REKLAMA



Eksperci od szkoleń IT
Liderzy w cyberbezpieczeństwie

Technologia się zmienia.
Twoi ludzie muszą za nią nadążyć.

- Security Operations
- NIS2 & DORA
- Cloud & DevOps
- AI & Project Management
- ITSM & ITIL
- PRINCE2 & Agile

500+
ekspertów

2 500+
szkoleń
zrealizowanych

4.8/5
ocena
średnia



Effective IT Trainings Sp. z o.o.